



**ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«КИЇВСЬКА МІСЬКА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ № 5»
за 2025 рік**

I. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Комунальне некомерційне підприємство «Київська міська клінічна лікарня №5» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) є закладом охорони здоров'я, неприбутковим Підприємством, заснованим на комунальній власності територіальної громади міста Києва, віднесеним до сфери управління виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та підпорядкованим Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Засновником та власником Підприємства є територіальна громада міста Києва, від імені якої виступає Київська міська рада.

Підприємство утворено відповідно до рішення Київської міської ради від 24 жовтня 2019 року №6/7579 «Про реорганізацію закладів охорони здоров'я, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва» шляхом перетворення Київської міської клінічної лікарні №5 в комунальне некомерційне підприємство «Київська міська клінічна лікарня №5» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Відповідно до рішення Київської міської ради від 12 грудня 2024 року № 455/10263 «Про реорганізацію комунального некомерційного підприємства «Київський міський пологовий будинок №3» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), комунального некомерційного підприємства «Дитяча клінічна лікарня №3 Солом'янського району міста Києва» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)», відповідно до якого вирішено реорганізувати КНП «КМПБ №3» та КПН «ДКЛ №3» шляхом приєднання до комунального некомерційного підприємства «Київська міська клінічна лікарня № 5» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації). п. 2 даного рішення визначено, що КНП «КМКЛ № 5» є правонаступником усього майна, прав та обов'язків КНП «КМПБ №3» та КНП «ДКЛ №3».

Юридична адреса: Україна, м. Київ - 03115, вул. Відпочинку, 11.

Підприємство здійснює некомерційну господарську діяльність, спрямовану на досягнення, збереження і зміцнення здоров'я населення та інших соціальних результатів без мети одержання прибутку.

Підприємство має самостійний баланс, рахунки у відповідних органах Державної казначейської служби України та державних установах банку, усі фінансові операції здійснює через органи Державної казначейської служби України та установи банку за місцезнаходженням.

Комунальне некомерційне підприємство «Київська міська клінічна лікарня №5» є багатопрофільним медичним закладом, який надає спеціалізовану стаціонарну та амбулаторну допомогу, проводить діагностику, лікування, реабілітацію та паліативну допомогу пацієнтам, забезпечує потреби населення в наданні вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги. Головним завданням є підвищення доступності та якості медичної допомоги при ефективнішому і раціональному використанні ресурсів для досягнення найкращих результатів.

Загальний ліжковий фонд лікарні у 2025 році становить 525 ліжок, що відповідає потребам міста Києва та умовам воєнного часу.

У 2025 році приєднані заклади стали структурним підрозділом КНП «КМКЛ

№ 5» - Центром материнства і дитинства та Центром дитячої медицини.

Центр материнства і дитинства КНП «КМКЛ № 5» забезпечує надання спеціалізованої акушерської, гінекологічної та неонатологічної медичної допомоги вагітним, роділлям, породіллям, гінекологічним пацієнткам та новонародженим.

У 2025 році діяльність Центр материнства і дитинства КНП «КМКЛ № 5» характеризувалась стабільною роботою структурних підрозділів і зростанням основних показників медичної допомоги та була спрямована на підвищення якості медичної допомоги, впровадження сучасних методів діагностики та лікування, а також забезпечення доступності медичних послуг для населення міста Києва.

Центром дитячої медицини у 2025 році забезпечував висококваліфіковану, комплексну медичну допомогу дітям, включаючи діагностику, лікування, реабілітацію та профілактику захворювань. Центр зосереджений на збереженні здоров'я, використанні мультидисциплінарного підходу, впровадження сімейно-орієнтованих методів догляду та покращення якості життя маленьких пацієнтів.

Основні напрямки надання медичної допомоги: хірургія, анестезіологія та інтенсивна терапія, неврологія, акушерство, гінекологія, дерматологія, інфектологія, кардіологія, терапія, реабілітація, паліативна допомога та лікування дитячого населення.

Під час воєнного стану лікарня працює у режимі підвищеної готовності: надають екстрену та невідкладну допомогу, забезпечують лікування поранених військових та цивільних. Незважаючи на виклики, пов'язані з повномасштабною війною, лікарня демонструє стабільний розвиток і зростання обсягів медичної допомоги.

II. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ (ФІНАНСОВО - ЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ ЗА 2025 РІК)

Підприємство здійснює некомерційну господарську діяльність, спрямовану на досягнення, збереження і зміцнення здоров'я та інших соціальних результатів без мети одержання прибутку.

Впроваджена реформа у сфері охорони здоров'я передбачає зміни принципів фінансування медичних установ. Так, між КПП «КМКЛ №5» та Національною службою здоров'я України (надалі - НСЗУ) у 2025 році підписаний договір про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій по 25 пакету на суму 252 506 тис. грн. щодо надання безоплатних медичних послуг, які гарантовано оплачуються державою та є безоплатним для пацієнтів.

Загальна сума доходів КПП «КМКЛ №5» за 2025 рік склала 548 446 тис. грн., у тому числі:

- чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) – 265 213 тис. грн.;
- інший операційний дохід – 135 894 тис. грн.;
- інші доходи – 147 339 тис. грн.

Загальна сума витрат дорівнює загальній сумі доходу та становить 548 446 тис. грн. за 2025 рік, у тому числі:

- собівартість реалізованих товарів (робіт, послуг) – 424 707 тис. грн.;
- адміністративні витрати – 64 803 тис. грн.;
- інші операційні витрати – 58 936 тис. грн.

Структура витрат КНП «КМКЛ №18» за 2025 рік

Стаття	За звітний період	Питома вага у структурі витрат, %
Матеріальні витрати	138 365	25,3
Витрати на оплату праці	225 516	41,1
Відрахування на соціальні заходи	48 253	8,8
Амортизація	98 288	17,9
Інші операційні витрати	38 024	6,9
Разом	548 446	100

Аналіз фінансового стану будь-якого підприємства необхідно починати з аналізу у структури його активів та пасивів, визначення найвагоміших статей балансу.

Основні показники Балансу КНП «КМКЛ №5» на 31.12.2025 року

Показники Балансу	Сума, тис. грн.
Необоротні активи	1 018 590
Оборотні активи	81 635
Власний капітал	819 867
Довгострокові зобов'язання і забезпечення	250 684
Поточні зобов'язання	29 674

У структурі активів Підприємства переважають необоротні активи, які становлять 92,6 % від усіх активів, що зумовлено специфікою його діяльності, адже медичне обслуговування потребує великої кількості якісного та сучасного обладнання. Варто відмітити рівень зношеності основних засобів підприємства: 82,2 %.

У структурі оборотних активів найбільшу питому вагу займають запаси 94,8% від загальної суми оборотних активів.

Пасиви Підприємства сформовані переважно власним капіталом – 74,5 % від валюти Балансу Підприємства.

У структурі поточних зобов'язань найбільшу частину займають доходи майбутніх періодів – 75,0 % від загальної суми поточних зобов'язань.

Підприємство не залучає банківські кредити.

Наступним етапом діагностики фінансового стану є визначення ліквідності підприємства.

Аналіз ліквідності передбачає визначення спроможності підприємства погашати свої зобов'язання з урахуванням різних строків їх сплати.

При оцінці ліквідності розраховують три основні коефіцієнти: загальної, швидкої та абсолютної ліквідності.

Аналіз ліквідності КНП «КМКЛ №5» на 31.12.2025

Показник	Формула розрахунку	Нормативне значення	Результат
Коефіцієнт покриття (загальна ліквідність)*	Оборотні активи / поточні зобов'язання	> 1	2,8
Коефіцієнт швидкої ліквідності*	(оборотні активи - запаси) / поточні зобов'язання	0,6-0,8	0,2
Коефіцієнт абсолютної ліквідності*	(грошові кошти + поточні фінансові інвестиції) / поточні зобов'язання	>0,2	0,1

Коефіцієнт загальної ліквідності КНП «КМКЛ №5» (коефіцієнт покриття) – визначається як відношення оборотних активів до короткострокових зобов'язань і на 31.12.2025 року становить 2,8, що свідчить про спроможність Підприємства своєчасно погашати борги. Тобто на кожну 1 гривню поточних зобов'язань КНП «КМКЛ №5» має 2,8 грн. поточних активів.

Таким чином, показник співвідношення поточної дебіторської та кредиторської заборгованості КНП «Київська міська клінічна лікарня №5» досить високим та свідчить про те, що Підприємство здатне фінансувати кредиторську заборгованість за рахунок поточної дебіторської заборгованості на 100 відсоток.

Коефіцієнт швидкої ліквідності (відношення суми оборотних активів без урахування запасів до поточних зобов'язань) КНП «КМКЛ №5» на 31.12.2025 становить 0,2 грн. ліквідних активів, що відображає платіжні можливості щодо сплати поточних зобов'язань за умови своєчасного проведення розрахунків з дебіторами.

Коефіцієнт абсолютної ліквідності (співвідношення грошових коштів і короткострокових фінансових інвестицій до короткострокових зобов'язань) КНП «КМКЛ №5» на 31.12.2025 становить 0,1. Таким чином коефіцієнт абсолютної ліквідності показує, що підприємство має недостатній обсяг готівки для термінових виплат.

Отже, КНП «Київська міська клінічна лікарня №5» має активи у вигляді грошових коштів, дебіторської заборгованості та наявних запасів.

Дебіторська заборгованість є короткостроковою та погашається щомісячно.

Запаси Підприємства в основному складаються із медикаментів та інших товарно-матеріальних цінностей.

Кредиторська заборгованість є короткостроковою, та буде погашена протягом одного-двох місяців.

Фінансовий стан КНП «Київська міська клінічна лікарня №5» є стійким, що дозволяє йому ефективно функціонувати.

КНП «Київська міська клінічна лікарня №5» своєчасно погашає свої поточні фінансові зобов'язання, має достатній обсяг коштів та відсутність простроченої кредиторської заборгованості.

Для забезпечення стійкої платоспроможності управлінський персонал Підприємства контролює грошові потоки, їх рівномірність, збалансованість.

Факторами, що можуть вплинути на ліквідність Підприємства є воєнні дії, ризик втрати майна та працівників, зменшення попиту на послуги, які надаються закладом; несприятлива політична, економічна ситуація в Україні та світі тощо.

Загалом лікарня демонструє стабільний фінансовий стан, проте для

формування повноцінної картини ефективності діяльності необхідний аналіз більшого часового діапазону.

Отже, проведений аналіз дозволяє розробити ряд рекомендацій направлених на покращення фінансово-господарської діяльності медичного закладу комунальної форми власності в умовах реформування системи охорони здоров'я: - оновлення основних засобів, продаж застарілої та купівля нової апаратури.

Якісне та нове обладнання значно покращує рівень діагностики та лікування, що підвищує рівень конкурентоздатності організації та привертає увагу пацієнтів при виборі місця обстеження чи лікування: - стабілізація показників ліквідності.

Високі значення ліквідності позитивно сприймаються кредиторами підприємства, проте вільні кошти здатні приносити додатковий дохід.

Задача менеджера - оптимізувати рівень грошових активів поза обігом з метою досягнення необхідного рівня ліквідності без втрати альтернативних можливостей: збільшення вхідних грошових потоків, в першу чергу за рахунок збільшення виручки, наприклад, шляхом укладання договорів про корпоративне обслуговування підприємств;

- розробка маркетингової програми з метою збільшення лояльності споживачів та формування позитивного іміджу установи, підвищення кваліфікації та доброзичливості персоналу;
- розробка програм зосереджених на поширення профілактичних, а не лише лікувальних заходів;
- розширення каналів отримання грошових надходжень: участь в грантових програмах, залучення цільових кредитів, використання лізингу та оренди, залучення допомоги меценатів, інвестування тимчасово вільних грошових коштів;
- проведення раціональної кадрової політики: перегляд складу та потужностей підрозділів, посилення взаємодії між ними, інвестування в кадровий капітал, підвищення продуктивності та ефективності праці шляхом оптимізації техніко-технологічної складової;
- перегляд основних статей витрат: використання енергозберігаючих технологій, пошук найбільш оптимальних постачальників товарів, робіт та послуг.

Проблема діагностика фінансового стану підприємства медичної сфери є одним із багатьох взаємопов'язаних складових, що потребують аналізу з метою встановлення стійкої та незалежної структури.

Зміна усталених принципів функціонування будь-якої системи спричиняє необхідність адаптації та проведення нових наукових пошуків.

III. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ

Діяльність КНП «КМКЛ №5» не відноситься до шкідливих та таких, що негативно впливають на навколишнє середовище.

На підприємстві в 2025 році проводилися роботи згідно Плану поводження з відходами та вторинною сировиною. За цей період на підприємстві утворились відходи IV-го класу небезпеки - тверді побутові відходи в кількості 8,728 т, які були передані ТОВ «Профпереробка», ТОВ «КРАМАР РІСАЙКЛІНГ», ТОВ «Альфатер Київ» для подальшого знешкодження.

Кількість небезпечних відходів категорії «В», переданих закладом на утилізацію ТОВ «НВК» УКРЕКОПРОМ» та ТОВ «Еко Захист-України», становить 9,450 т.

IV. СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА

У КНП “Київська міська клінічна лікарня № 5” працює 964 працівника, в тому числі 138 чоловіків, 826 жінок. З загальної кількості персоналу - 789 медичних працівників - 239-лікарів, 315-медичних сестри та акушерки, 235- молодших медичних сестер. Також 56 працівників мають статус інваліда, 13 особа - ліквідатора (або постраждалого) від аварії на ЧАЕС. 254 працівників мають статус пенсіонерів (з них 159 за віком), з них 37 - лікарі і 52 медичні сестри та акушерки, 114 молодші медичні сестри та 52 особи інших категорій. В відпустці по вагітності і догляду за дитиною знаходяться 55 осіб - 22 лікарів, 22 медичних сестер та акушерки, 1 молодші медичні сестри, 10 - інші.

Соціальна політика керівництва підприємства розглядається, як стратегічний інструмент управління, що поєднує турботу про персонал із бізнес-цілями для забезпечення сталого розвитку. Основні аспекти соціальної політики керівництва КНП «КМКЛ №5» включає забезпечення гідних умов праці та соціальний захист персоналу, створення доступного середовища для пацієнтів, реалізацію медико-соціальної допомоги, підвищення кваліфікації працівників та дотримання етичних норм. Вона орієнтована на захист прав людини, гідності пацієнта, рівний доступ до послуг та підтримку сімей.

Працівники лікарні виступають, як вища мета і цінність при формуванні і реалізації соціальної політики. Метою соціальної політики лікарні є передбачений соціальний результат, на досягнення котрого спрямована діяльність всього колективу. Якщо виходити з визнання людини вищою цінністю, найважливіша мета соціальної політики лікарні - забезпечення працівникам гідного рівня і якості життя, соціальних прав, справедливої винагороди за трудову діяльність та соціальний захист.

Діяльність керівництва зазвичай фокусується на таких напрямках:

- Управління персоналом: Створення безпечних умов праці, медичне страхування, мотивування, підтримка професійного розвитку (навчання, тренінги).
- Медико-соціальна допомога: Інтеграція соціальних послуг у медичні, робота з вразливими групами населення, паліативна допомога.
- Доступність та якість: Забезпечення загальнодоступності, справедливості надання допомоги, покращення екологічних та побутових умов перебування пацієнтів.
- Етична відповідальність: Дотримання медичної етики, захист інтересів пацієнтів, повага до людської гідності.
- Соціальний захист: Сприяння соціальній адаптації та захисту прав пацієнтів.

У КНП “Київська міська клінічна лікарня № 5” заборонена будь-яка дискримінація у сфері праці, зокрема порушення принципу рівності прав і можливостей, пряме або непряме обмеження прав працівників залежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, тендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або наданні підтримки іншим працівникам у захисті їх прав, за мовними або іншими

ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання.

КНП "Київська міська клінічна лікарня № 5":

- створює умови праці усім працівникам, які дозволяють персоналу здійснювати трудову діяльність на рівній основі, однакову винагороду чоловікам і жінкам за працю рівної цінності;
- здійснює рівну оплату праці жінок і чоловіків за однаковій кваліфікації та однакових умовах праці;
- забезпечує усім працівникам, за бажанням, можливість суміщати трудову діяльність із сімейними обов'язками;
- забезпечує усім працівникам, за бажанням, можливість суміщати різні види робіт та професій;
- забезпечує рівні можливості зайнятості й вибору виду занять без дискримінації за статевою приналежністю;
- сприяє вступу працівників в профспілки для захисту власних економічних і соціальних інтересів;
- вживає заходів захисту пільг працівників;
- вживає заходів щодо створення безпечних для життя і здоров'я умов праці і виробничого середовища, забезпечує їх постійне поліпшення ;
- вживає заходів щодо унеможливлення та захисту від випадків сексуальних домагань та інших проявів насильства за ознакою статі;
- захист молоді в сфері соціально-трудова відносин, жінок-працівниць на охорону материнства;
- вживає заходів щодо створення безпечних для життя і здоров'я умов праці.

Така політика спрямована на гармонізацію інтересів працівників, пацієнтів та ефективне функціонування установи в межах соціальної відповідальності

V.ЗАХОДИ З ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА БЕЗПЕКИ

З метою досягнення встановлених нормативів безпеки медичної установи є створення безпечних та нешкідливих умов праці для персоналу, забезпечення захисту пацієнтів, запобігання виробничому травматизму, професійним захворюванням та аварійним ситуаціям. Це включає дотримання законодавства, інженерно-технічних норм та санітарних правил, згідно із Законом України «Про охорону праці», на Підприємстві проводяться наступні заходи:

- ознайомлення співробітників на робочому місці з умовами праці, можливим ризиком для його здоров'я;
- ознайомлення працюючих з посадовою інструкцією, вимогами по охороні праці, можливими пільгами і компенсаціями;
- проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці посадових осіб та інших працівників у процесі трудової діяльності, організація лекцій, семінарів з зазначених питань;
- забезпечення працівників спеціальним одягом, взуттям та засобами індивідуального захисту;
- проведення попереднього (під час прийняття на роботу) та періодичних (протягом трудової діяльності) медоглядів працівників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, щорічного обов'язкового медогляду осіб віком до 21 року;
- організація навчання, інструктажу, перевірки знань з охорони праці працівників Підприємства відповідно до вимог;

- розробка, видання (розмноження) інструкцій з охорони праці, а також придбання інших нормативних правових актів і літератури в галузі охорони праці.

З метою забезпечення на робочих місцях у закладі безпечних умов праці відповідно до нормативно-правових актів, впроваджено оперативний контроль за станом охорони праці 1-го, 2-го та 3-го ступенів.

Всі керівники структурних підрозділів пройшли навчання з охорони праці. Одним із розділів програми навчання є – Порядок проведення розслідування та ведення нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві.

Були розроблені, затверджені директором закладу та впроваджені інструкції з охорони праці на всі види робіт та за професіями.

VI. ПРОФЕСІЙНЕ НАВЧАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

Основна мета здійснення професійного навчання персоналу КНП «КМКЛ №5» спрямована на підвищення якості професійного складу працівників, формування у них високого професіоналізму, майстерності, сучасного економічного мислення, вміння працювати в нових економічних умовах і забезпечувати на цій основі високу продуктивну працю й ефективну зайнятість. Підвищення якості та безпеки медичної допомоги через безперервне вдосконалення професійних знань, навичок та компетенцій, забезпечує зниження ризиків інфекцій, дотримання стандартів лікування, впровадження нових технологій та покращення результатів лікування пацієнтів.

Професійне навчання працівників проводиться наступним чином:

- первинна професійна підготовка працівників спрямована на здобуття освіти працівниками, які раніше не мали робочої професії або спеціальності, що в подальшому забезпечить рівень професійної кваліфікації необхідної для продуктивної професійної діяльності; первинна професійна підготовка працівників проводиться: безпосередньо в лікарні, в спеціалізованих навчальних центрах або як самостійна підготовка працівника;

- перепідготовка працівників спрямована на оволодіння іншою професією працівниками, які вже здобули первинну професійну підготовку у професійно-технічних або вищих навчальних закладах і також проводиться: безпосередньо в лікарні, в спеціалізованих навчальних центрах, закладах і факультетах післядипломної освіти;

- підвищення кваліфікації працівників спрямоване на можливість вдосконалювати, розширювати і поглиблювати раніше здобуті професійні знання, уміння і навички і проводиться в спеціалізованих навчальних центрах, закладах і факультетах післядипломної освіти.

Також працівники закладу на постійній основі беруть участь у науково-практичних конференціях, тренінгах, семінарах тощо, конференції та стажування, як в Україні так і за кордоном.

VII. ЗАХОДИ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ

У своїй діяльності, щодо запобігання корупції адміністрація закладу керується Законом України «Про запобігання корупції», Закон України «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія)».

Відповідно до нормативних документів проводяться наступні заходи щодо запобігання корупційних дій:

- проводиться роз'яснювальна робота серед медичних працівників закладу з питань дотримання окремих положень антикорупційного законодавства;
- забезпечується своєчасне надання суб'єктом звернення до КНП «КМКЛ №5» достовірної інформації, яка підлягає наданню відповідного до Законів України «Про доступ до публічної інформації» та «Про запобігання корупції»;
- забезпечується своєчасне надання посадовими особами декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру;
- здійснюється проведення публічних закупівель з метою мінімізації корупційних ризиків шляхом проведення тендерних процедур, розміщених на офіційних веб-сайтах та у засобах масової інформації, передбаченої нормативними актами, інформації з питань здійснення державних закупівель;
- забезпечується висвітлення на офіційному веб-сайті КНП «КМКЛ №5» інформації про діяльність закладу з метою забезпечення відкритості та прозорості його діяльності.

Забезпечення прозорості виконання бюджетних програм:

- забезпечення розміщення у визначених законодавством інформаційних ресурсах інформації про використання коштів державного бюджету на виконання бюджетних програм;
- забезпечення інформування пацієнтів щодо можливості отримання безкоштовних ліків категоріями осіб, які мають право на їх отримання, порядку їх отримання та наявності, шляхом висвітлення на стендах, оприлюднення на офіційних веб-сайтах закладів охорони здоров'я;
- висвітлення на сайті закладу інформації, щодо надання безкоштовних медичних послуг, надання платних медичних послуг у закладі та оприлюднення тарифів на зазначені послуги.

VIII. РИЗИКИ

Головними ризиками, які визначає управлінський персонал КНП «КМКЛ №5» в діяльності Підприємства, є:

- воєнні ризики: ризик проведення бойових дій, пошкодження, втрати майна;
- фінансові: ризики, пов'язані з погіршенням стану банківського та фінансового секторів економіки України.
- економічні: ризики погіршення економічної ситуації в країні, що спричиняють внутрішні та зовнішні чинники.
- ризики, що пов'язані зі змінами кон'юнктури ринку: ризики, які можуть змінювати ринкове становище та впливати на попит.
- ризики зміни правового середовища: ризики, які спричиняються змінами в законодавстві та податковій політиці України.
- кадрові ризики: професійне вигорання персоналу, брак кваліфікованих фахівців, висока плинність кадрів, порушення техніки безпеки.

При цьому, найбільш суттєвими ризиками КНП «КМКЛ №5» у 2025 році були та є в найближчому майбутньому:

■

- продовження воєнної агресії російської федерації;
- поява нових конкурентів на ринку;
- підвищення ставок податків, зборів;
не відповідність тарифів встановлених НСЗУ(Національна служба здоров'я України) на ПМГ(послуги медичних гарантій) які надаються Підприємством з реальною вартістю наданих медичних послуг.
- дефіцит бюджету і відповідно неплатоспроможність Національної служби здоров'я України своєчасно сплачувати за послуги медичних гарантій наданих Підприємством, затримка платежів;
- стихійні лиха, аварії, крадіжки;
- інфляція;
- ризики ліквідності;
- ризики прямих фінансових збитків тощо.

Таким чином, функція управління ризиками здійснюється КНП «КМКЛ №5» у відношенні фінансових ризиків, операційних ризиків та юридичних ризиків.

Фінансові ризики включають ринковий ризик, кредитний ризик і ризик ліквідності.

Основними цілями управління фінансовими ризиками є: 1) визначення лімітів ризику; 2) переконаність, що схильність до ризиків залишається в цих межах.

Управління операційними та юридичними ризиками має забезпечувати належне дотримання внутрішніх регламентів і процедур з метою мінімізації операційних та юридичних ризиків.

Керівництво встановлює ліміти щодо рівня ризиків, які можуть бути прийняті.

Управлінський персонал Підприємства аналізує дебіторську заборгованість на предмет сумнівності і стежить за простроченими залишками.

Ризик ліквідності - це ризик того, що терміни погашення активів та зобов'язань не співпадають. КНП «КМКЛ № 5» проводить процедури з метою мінімізації втрат, а саме, таких як підтримка рівня достатньої кількості грошових коштів.

У разі недостатньої або надлишкової ліквідності КНП «КМКЛ №5» реалізує переміщення ресурсів і коштів для досягнення оптимального фінансування потреб Підприємства.

Серед основних чинників мінімізації ризиків управлінський персонал КНП «КМКЛ №5» виділяє такі:

- відпрацювання технології в медицині;
- впровадження схеми розмежування контролю та повноважень;
- налагодження системи внутрішнього контролю за діяльністю управлінської команди;
- створення умов для забезпечення подальшого стабільного функціонування Підприємства;
- вибір прийняттого рівня ризику;
- успішне управління ризиковими ситуаціями, які виникають.
- оптимізація витрат Підприємства;
- зменшення дебіторської заборгованості, та дії направлені на унеможливлення її виникнення в майбутньому;
- посилення діалогу та співпраці з трудовим колективом задля більш швидкого та ефективного реагування на ситуації, що виникають у господарській діяльності.

ІХ.ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ

КНП «КМКЛ №5» у 2025 році не здійснювало досліджень, не провадило інноваційну діяльність та розробки.

Х.ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ

КПП «КМКЛ №5» протягом 2025 року не здійснювало фінансові інвестиції в цінні папери чи корпоративні права інших юридичних осіб.

ХІ.ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

КНП «КМКЛ №5» орієнтований на трансформацію в сучасний сервіс-орієнтований заклад, що фінансується через НСЗУ. Ключовими напрямками є цифровізація (eHealth), розширення пакетів послуг, реабілітація, ментальне здоров'я та впровадження стандартів якості, заснованих на пацієнтоцентрованості.

Основні напрямки розвитку КНП «КМКЛ №5»:

- *Фінансова стабільність та контракування:* Розширення співпраці з НСЗУ для отримання фінансування за принципом "гроші ходять за пацієнтом", підвищення кваліфікації персоналу для роботи у вторинній та третинній ланках.
- *Цифровізація (eHealth):* Повне впровадження електронних медичних карток, рецептів, направлень, телемедицини та використання аналітичних систем для ефективного управління закладом.
- *Розширення пакетів послуг:* Особливий акцент на реабілітації, ментальному здоров'ї, ранній діагностиці та амбулаторній допомозі.
- *Пацієнтоцентрованість та сервіс:* Покращення умов перебування пацієнтів, підвищення професійної етики, впровадження системи оцінки якості обслуговування.
- *Професійний розвиток:* Змішане навчання персоналу, використання сучасних технологій, участь у міжнародних проектах.
- *Енергоефективність та інфраструктура:* Модернізація приміщень, обладнання та впровадження енергоефективних технологій.

Директор

Головний бухгалтер



Назарій ГИЧКА

Людмила СНАРОВА